



## Reajuste com retroativo a janeiro garantido! Confira seu contracheque

**Informações sobre a próxima Folha de Pagamento e a manutenção do módulo relacionado à parcela dos 26,05%**

No dia 11 o Decanato de Gestão de Pessoas (DGP) da UnB divulgou a *Circular n° 7/2025/DGP* informando sobre as atualizações que o Ministério da Gestão e Inovação em Serviço Público (MGI) realizou para a implementação da reestruturação da carreira dos servidores técnico-administrativos em Educação, bem como dos reajustes previsto na Medida Provisória n° 1.286/2024.

### O DGP destacou:

1. **“Aplicação do reajuste salarial dos cargos efetivos a partir de janeiro/2025”** - cláusula primeira do Termo de Acordo N11/2024, que prevê o reajuste salarial de 9% em janeiro de 2025. Com o atraso na aprovação da Lei Orçamentária Anual (LOA) 2025, o pagamento será retroativo a janeiro/2025. Incluindo o STEP, que será elevado de 3,9% para 4%.
2. **“Reenquadramento funcional, com alteração de classe/padrão”**; referente à cláusula que estabelece a reestruturação da tabela com alteração para o pa-

drão 19 para aqueles servidores que completaram os quatro níveis de capacitação, conforme prevê a cláusula segunda do Termo de Acordo: a) verticalização da estrutura remuneratória dos cargos, com a unificação em matriz única com 19 padrões; e d) O vencimento básico de referência corresponderá ao valor do nível de classificação “E”, com as seguintes correlações: i. “A” corresponde a 36% do “E”, ii. “B” corresponderá a 40% do “E”, iii. “C” corresponderá a 50% do “E” e iv. “D” corresponderá a 61% do piso “E”.

3. **“Pagamento dos valores retroativos relativos ao reenquadramento de janeiro a março/2025”**;
4. **“Pagamento da diferença do terço constitucional de férias, para servidores que usufruíram do benefício no primeiro período deste exercício (2025)”** - proporcional, retroativo a janeiro;
5. **“Pagamento de funções e gratificações referentes aos meses de feve-**

**reiro e março/2025 (diferença entre os valores)”**;

6. **“Correção dos valores dos incentivos à qualificação classificados como indiretos”**
7. **“Recalculo do valor per capita do auxílio-saúde”**; referente a reajustes nos benefícios do funcionalismo.

Na *Circular* o DGP ressaltou a “importância dos(as) servidores(as) verificarem os seus dados funcionais na prévia do contracheque, a ser disponibilizada em 16/04/2025 (previsão), e em caso de inconsistência, solicitamos que entrem em contato com o DGP por meio do e-mail: [dgp@atendimento@unb.br](mailto:dgp@atendimento@unb.br). Em razão da greve, os atendimentos estão sendo realizados de acordo com a capacidade de pessoal disponível. Contamos com a compreensão de todos e todas diante das possíveis limitações nos serviços prestados”.

**Mantido o módulo dos 26,05%**

Além disso, conforme acordo estabelecido em reunião durante o Ato/Vigília dos técnico-administrativos da UnB no último



dia 10, o MGI não alterou o módulo de pagamento da parcela relacionada aos 26,05%. Ou seja, foi respeitada a autonomia da administração da universidade e está mantido o pagamento da parcela no contracheque do mês de maio, nos moldes atuais. Uma vitória parcial do movimento que segue em uma etapa importante.

Mobilização continua. Garantimos, enfim, a implementação de pontos importantes do Termo de Acordo da histórica greve de 2024, como aspectos da reestruturação da carreira, o reajuste de 9% em 2025, e a manutenção do módulo dos 26,05%, sem absorção.

Para garantirmos a integralidade do Termo de Acordo, em como a Segurança Jurídica e alimentar

**ASSEMBLEIA SINTFUB**  
Comando Local de Greve

15/4 terça-feira 8h30 PRIMEIRA CHAMADA  
9h SEGUNDA CHAMADA

LOCAL: PRAÇA CHICO MENDES

**PAUTA:**  
1. Informes  
2. Avaliação  
3. Encaminhamentos

TRANSMISSÃO AO VIVO NO INSTAGRAM @SINTFUB\_UNB

prevista na decisão transitada em julgada do Mandado de Segurança a categoria deve continuar mobilizada. Há aspectos importantes do Termo de Acordo que

ainda não tem definição para entrar em vigor, como o RSC, o reposicionamento dos aposentados, as 30 horas, a situação dos médicos e médicos veterinários que tiveram o reajuste reduzido na previsão da Medida Provisória nº 1.286/2024, entre outros.

O SINTFUB convoca os(as) servidores(as) técnico-administrativos para a Assembleia Geral que será realizada nesta terça-feira (15), às 9h, na Praça Chico Mendes, onde serão apresentados os informes e deliberados os encaminhamentos da nossa mobilização.

**Seguimos juntos e mobilizados. Pela implementação integral do Termo de acordo da greve de 2024, e pelos 26,05% integral, para todos!**

**Foi Bonito! ATO/Vigília arranca reunião e compromisso que garante reajuste sem absorção**

A próxima Folha de Pagamento virá com o reajuste de 9%, sem absorção. Uma vitória parcial da mobilização. A LUTA CONTINUA Segurança Jurídica! 26,05% para todos já!

Assista ao vídeo e veja mais imagens nas redes sociais do SINTFUB!

Agradecemos as imagens e a colaboração: @df360.com.br



FASUBRA está realizando Levantamento sobre o RSC



Levantamento de informações sobre o RSC-TAE

Acesse no site ou pelo QR-Code ao lado o formulário de Levantamento de informações da FASUBRA para coleta de dados sobre Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC), importante conquista da nossa greve.



Acesse mais informações no site: [www.sintfub.org.br](http://www.sintfub.org.br)