

Boletim Informativo

Edição 50
20.Janeiro.2025



Todos ao MGI: Pelo cumprimento integral do Termo de Acordo do PCCTAE!

Na quinta-feira (23), acontece no Bloco C da Esplanada dos Ministérios, mais uma reunião do Grupo de Trabalho (GT), relacionado ao Termo de Acordo nº 11/24, como parte das discussões no âmbito da Mesa Nacional de Negociação Permanente (MNNP), no Ministério da Gestão e Inovação (MGI).

Esta reunião tem por objetivo discutir os pontos do Termo de Acordo que não foram contemplados na Medida Provisória, nº 1286, de 2024, e a FASUBRA vai colocar em discussão a questão do reajuste de médicos(as) e médicos(as) veterinários(as) que são técnico-administrativos em Educação, mas estão com reajuste diferenciado na MP (veja pontos na imagem ao lado).

Os servidores técnico-administrativos da UnB são peça chave na mobilização. Por isso o SINTFUB convoca todos os servidores e servidoras a participarem do ATO, durante reunião do MGI, dia 23, a partir das 9h30. Vamos seguir lutando, para garantir nossas conquistas!

AGENDA



ATO Reunião MGI

Vamos garantir:

- 30 horas
- reposicionamento dos aposentados
- RSC
- escala 12x60
- carga horária de profissões regulamentadas
- reajuste de médicos(as) e médicos(as) veterinários(as).



23/1, Quinta-feira



a partir das 9h30



Bloco C da Esplanada dos Ministérios, do lado da Catedral



www.sintfub.org.br



@sintfub_unb

Algumas conquistas da GREVE Janeiro 2025

- 9% de reajuste salarial;
- Aumento de Step de 3,9% para 4% (com variação de 0,1% a 2,54%);
- Correlação no vencimento básico:
 - Nível A = 36% do Nível E
 - Nível B = 40% do Nível E
 - Nível C = 50% do Nível E
 - Nível D = 61% do Nível E
- Verticalização da estrutura remuneratória dos cargos, com a unificação em matriz única com 19 padrões;
- Diminuição do interstício da progressão por mérito de 18 para 12 meses; quem já recebeu a última progressão há mais de 12 meses, tem direito a progressão + saldo de meses;
- Tempo de desenvolvimento de 15 a 18 anos, até o final da carreira (atualmente são 22 anos);
 - "Hora Ficta".

Abril de 2026

- 5% de reajuste salarial;
- aumento de Step de 4,0% para 4,1% (com variação de 0,1% a 2,54%).

Alguns pontos em discussão

- 30 horas;
- Reposicionamento de aposentados;
- Carga horária das profissões regulamentadas;
- Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC);
 - Plantão 12x60;
 - 30 horas;
- Correção do reajuste (de 4,5% para 9%), de médicos(as) e médicos(as) veterinários(as) previsto na Medida Provisória MP nº 1286, de 2024.

***O Acordo do PCCTAE nº 11/24 se aplica a aposentados(as) e pensionistas.**

****Os valores referentes a janeiro de 2025 serão pagos retroativamente, após a aprovação da LOA (Lei Orçamentária Anual) pelo Congresso Nacional.**

Sobre a URP

A demora do MGI em pagar a URP, uma vez que houve decisão de última instância no STF e a AGU já emitiu o Parecer de Força Executória, é frustrante e desrespeitosa, não apenas com servidores, mas também com o sistema jurídico como um todo.

O SINTFUB tem se empenhado em esclarecer às autoridades o conteúdo da decisão favorável ao pagamento integral da URP para todos os(as) servidores(as).

Inclusive buscando o diálogo com autoridades, parlamentares e junto ao MGI. No entanto, o Congresso Nacional e o STF estão em recesso, o que reduz significativamente as possibilidades de ação e pressão sobre esses atores. Ainda assim estamos atuando neste sentido, para que medidas efetivas sejam tomadas assim que voltem à normalidade.

O Sindicato procura agir em todos as instâncias e espaços possíveis, inclusive internamente na UnB, visando organizar, a partir de

fevereiro, uma mobilização ampla na base, e realizar uma Assembleia Geral como passo inicial para discutir estratégias, incluindo um indicativo de GREVE. Isso pode pressionar o MGI a buscar meios de agilizar o pagamento integral da URP. Até lá, vamos dialogar, buscando apoio de outras entidades e continuar esclarecendo sobre a legitimidade do pagamento.

A união e a persistência serão cruciais para alcançar esse objetivo.

Coordenação do SINTFUB.

