



Brasília, 09 de julho de 2024

## CONVOCAÇÃO DA COORDENAÇÃO LGBTQI+ FASUBRA

A greve acabou, mas a luta continua e para nós LGBT muito mais!

Diante disso, a coordenação LGBTQI+ da FASUBRA convoca todas, todos e todes para uma reunião virtual.

Dia: 16/07/2024 (terça-feira).

Horário: 14h.

Local: Plataforma team (online).

Pauta:

\* Participação na XVIII Jornada LGBTQIA+ da Aliança nacional LGBTQI+ nos dias 06 a 08 agosto de 2024.

\* Encontro Nacional LGBTQIA+ FASUBRA.

## RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS – RSC

Considerando que:

- Diversas propostas foram apresentadas pelas forças políticas dentro da CNSC;
- A CNSC enviou um quadro comparativo das propostas;
- Há a necessidade de definir o modelo que a FASUBRA adotará para o RSC-TAE;
- As reuniões da CNSC que definirão o modelo e os critérios do RSC acontecerão em breve.
- Que algumas bases não responderam a solicitação enviada no IG MAIO-4, enviado no dia 25 de maio.

Solicitamos que as BASES realizem as assembleias e enviem as atas até sexta-feira, 12/07, escolhendo um dos textos abaixo, que versam sobre os modelos de RSC que serão defendidos pela FASUBRA:

### **Texto 1: Modelo baseado na titulação**

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) é um instrumento de valorização dos saberes não instituídos e das competências desenvolvidas e postas à disposição da sociedade pelos Técnico administrativos em Educação.

O modelo proposto pelo Movimento TAE na Luta e pelos coletivos Travessia e UNIR, congrega com a proposição originada no SINASEFE, confluindo para um modelo já sedimentado e para a construção da unidade da categoria.



Este modelo, parte da concessão do RSC por meio da equivalência remuneratória do servidor contemplado ao percentual de Incentivo à Qualificação (IQ) imediatamente superior. Nas propostas, divididas em 5 níveis de RSC, configura-se a democratização de acesso aos percentuais do IQ sem com isso desvirtuar o processo de qualificação, importante característica do PCCTAE.

Os 5 níveis apresentam as seguintes equivalências:

RSCI – ocupantes de cargos que tenham como requisito de ingresso ou que tenham como escolaridade até o Ensino Médio incompleto, se contemplados pelo RSC teriam acesso ao percentual equivalente ao IQ do Ensino Médio.

RSCII – servidores com Ensino Médio, Médio Profissionalizante ou Técnico, se contemplados pelo RSC, teriam acesso ao percentual equivalente ao IQ de Graduação;

RSCIII – detentores do título de graduação, se contemplados pelo RSC, teriam acesso ao percentual equivalente ao IQ de pós-graduação lato sensu;

RSCIV – detentores do título de pós-graduação lato sensu, se contemplados pelo RSC, teriam acesso ao percentual equivalente ao IQ de Mestrado;

RSCV – detentores do título de mestrado, se contemplados pelo RSC, teriam acesso ao percentual equivalente ao IQ de Doutorado.

### **Texto 2: Modelo não baseado na titulação**

A realidade atual impõe a necessidade de uma atualização das atividades dos trabalhadores, seja pelas mudanças tecnológicas, seja pelas novas atividades a serem desempenhadas. Os atuais instrumentos mostram-se insuficientes para valorizar as habilidades e competências adquiridas. Para além da valorização da capacitação, do desempenho e da educação formal, já previstas no PCCTAE nas progressões e no incentivo à qualificação, a Instituição deve valorizar as atividades que demonstrem saberes e competências (saber, saber fazer e fazer), construídas ao longo da vida profissional do servidor contribuindo para o desenvolvimento da Instituição Federal de Ensino (IFE).

O RSC é um instrumento que reconhece e incentiva os saberes e competências adquiridos pelo servidor ao longo de sua vida profissional dentro ou fora da IFE que contribuíram com relevância e efetividade para o Desenvolvimento Institucional onde atuam ou atuaram, e é devido aos servidores ativos, aposentados e instituidores de pensão que preencherem os requisitos para sua aquisição.

Quais os nossos Princípios para o RSC? Valorizar os fazeres dos TAE de todos os cargos nas IFE; Independentemente do nível de escolaridade, desde o fundamental ao doutorado, e do nível

de classificação do cargo, todos (as) TAE podem alcançar o RSC. É devido a TAE ativos, aposentados e instituidores de pensão RSC com níveis correspondentes a percentuais sobre vencimento básico e não acumuláveis; as dimensões de atividades deverão contemplar as áreas: institucional; gestão; acadêmica; representação política e de classe; técnico-profissional.

A escala das complexidades, que irão determinar o número de pontos e o nível do RSC obtido, deverá estar vinculada ao tipo de atividade: a) apoiar/integrar/participar, b) planejamento/execução e c) coordenação/ autoria/representação institucional.

| CTB    |                 | RESSIGNIFICAR |                              |
|--------|-----------------|---------------|------------------------------|
| RSCI   | 25 pontos – 25% | RSCI          | Nº de pontos a definir – 25% |
| RSCII  | 30 pontos – 30% | RSCII         | Nº de pontos a definir – 40% |
| RSCIII | 52 pontos – 52% | RSCIII        | Nº de pontos a definir – 55% |
| RSCIV  | 75 pontos – 75% | –             | –                            |

A CNSC após analisar e discutir sobre todas as 4 propostas encaminhadas pelos coletivos chegaram a um consenso condensando todas as proposições em dois modelos de RSC para que a FASUBRA pudesse encaminhar para discussão e deliberação nas bases e responderem a Federação, definindo assim, a proposta final de RSC.

### FASUBRA PARTICIPA DE 8º ENCONTRO NACIONAL DE COMUNICADORES E ATIVISTAS DIGITAIS

Jornalistas, ativistas digitais, comunicadores populares, pesquisadores e estudantes se reuniram nos dias 5 e 6 de julho, no auditório do Sindicato dos Jornalistas de São Paulo, para a 8ª edição do Encontro Nacional de Comunicadores e Ativistas Digitais. O evento foi organizado pelo Centro de Estudos da Mídia Alternativa Barão de Itararé com o patrocínio do Núcleo de Informação e Coordenação do Ponto BR (NIC.br), através do Comitê Gestor da Internet no Brasil (CGI.br).

A FASUBRA se fez presente com uma representação da Direção Nacional, pela Coordenadora de Comunicação Sindical, Lucimara da Silva da Cruz e pelo Coordenador de Estaduais e Municipais, João Daniel de Moura.

Diversos especialistas debateram os temas mais importantes da atualidade, como o fortalecimento das mídias alternativas e da comunicação pública; a relação da juventude com a comunicação; os desafios colocados pela inteligência artificial; e a regulação das plataformas. Todos os debates foram transmitidos ao vivo pelo canal do Barão de Itararé no YouTube e por canais parceiros.

Saiba mais: [FASUBRA participa de 8º Encontro Nacional de Comunicadores e ativistas digitais : Fasubra Sindical](#)



## REAJUSTE ANUAL DO PISO SALARIAL DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM

DN da FASUBRA participa de audiência pública sobre "Reajuste anual do piso salarial dos profissionais de enfermagem".

Na tarde desta terça-feira, (09/07), a DN da FASUBRA participou de uma audiência pública na Comissão de Administração e Serviço Público, na Câmara dos Deputados, com o tema: "Reajuste anual do piso salarial dos profissionais de enfermagem", no Anexo II, Plenário 08. A FASUBRA esteve representada por Maria Lucineide Paiva dos Santos, José Almiram Rodrigues e Gláucia Nunes Viñas.

Os palestrantes do evento foram: Daniel Menezes de Souza, Vice-Presidente do Conselho Federal de Enfermagem (COFEN), Livia Angeli, Representante da Associação Brasileira de Saúde Coletiva (ABRASCO), David Athayde, Subsecretário de Planejamento Estratégico da Política Fiscal, Shirley Morales, Vice-presidente da Federação Nacional Dos Enfermeiros, Isabel Cristina Gonçalves, Secretária-Geral da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Seguridade Social/CUT.

Importante lembrar que o ex-presidente da República vetou o reajuste anual. Mas, atualmente, tramita no Senado, uma PEC (Proposta de Emenda Constitucional) que vai garantir reajuste anual e 30 horas. O foco do debate na audiência pública foi debater o Projeto de Lei (PL) 2163/2023, que prevê a alteração da Lei do Piso Salarial 14.424/22, visando garantir o reajuste anual automático do piso salarial dos profissionais da enfermagem por meio do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) ou do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), sendo considerado o que for maior.

Saiba mais: [DN da FASUBRA participa de audiência pública sobre "Reajuste anual do piso salarial dos profissionais de enfermagem". : Fasubra Sindical](#)

### CALENDÁRIO

#### JULHO

|    |   |
|----|---|
| 12 | Respostas sobre qual modelo a FASUBRA adotará para o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) |
| 16 | Reunião Virtual Coordenação LGBTI+  |
| 16 | Reunião CNSC/MEC  |

#### AGOSTO

|            |                                      |
|------------|--------------------------------------|
| 13 -14 -15 | Reunião FENTAS                       |
| 21         | Reunião FASUBRA com a EBSERH, às 16h |
|            |                                      |