

Mesa de Negociação Específica PCCTAE 11/06/2024

MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS



PCCTAE – Demandas

Entidade Sindical	Tema	Proposta	Impacto no Orçamento	Encaminhamento
Fasubra/ Sinasefe	Organização dos cargos	1. Racionalização de cargos vagos/a vagar (Cargo amplo)	Não	Atendimento integral
		2. Revisar os fazeres (Atribuições)	Não	Atendimento integral
Fasubra/ Sinasefe	Progressões por mérito	3. Redução dos interstícios de progressões por mérito (12 meses)	Sim	Atendimento integral
Sinasefe	Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC)	4. Concessão do RSC para os servidores TAE	Sim	Criação de GT no MEC para aprofundar o tema, com prazo de 6 meses
Fasubra/ Sinasefe	Verticalização - Matriz Única	5. Verticalização - Matriz única	Sim	Atendimento integral
Sinasefe	Incentivo à Qualificação (IQ)	6. Incentivo à Qualificação - IQ - eliminação da correlação indireta	Sim	Atendimento integral
Fasubra/ Sinasefe	Progressões por capacitação	7. Aceleração por progressão de capacitação	Sim	Atendimento integral (em 5 anos)
Fasubra/ Sinasefe	Recomposição perdas inflacionárias	8. Recomposição das perdas inflacionárias	Sim	Integral p/ 2023-2026, com ganhos reais
Fasubra	Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas	9. Alterar o Decreto 9991/19 para retornar o plano de capacitação para as universidades e institutos	Não	Decreto será revisado, permitindo que as IFES elaborem seus planejamentos e planos específicos

PCCTAE – Evolução da Proposta

		Proposta Original	Proposta 19/04	Proposta 21/05	Proposta 11/06
Reajuste	2025	+4,5% (mai)	+9,0% (jan)	+9,0% (jan)	+9,0% (jan)
	2026	+4,5% (mai)	+3,5% (mai)	+5,0% (mai)	+5,0% (abr)
Step		3,9%	3,9%	3,9%	4,0% em 2026
Proporções (% E)	A	32%	35%	35%	36%
	B	38%	40%	40%	40%
	C	46%	50%	50%	50%
	D	58%	60%	61%	61%

PCCTAE – Proposta 11/06 – Tabela em 2025

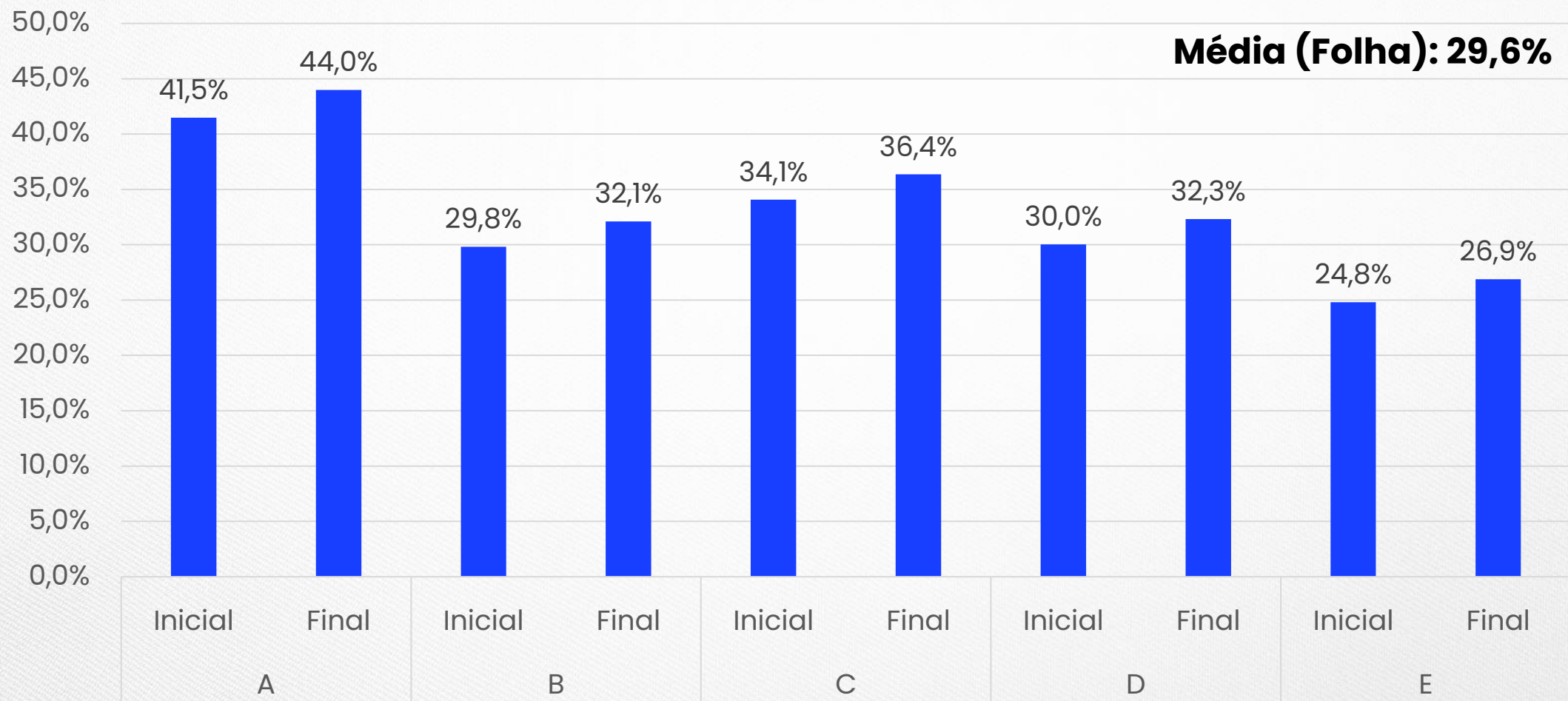
NC	Padrão	Vencimento Atual	Após reajuste (2025)			Incentivo à Qualificação (IQ) – Simulação						
			Vencimento	Δ%	Δ R\$	Fundam. 10%	Médio 15%	Técnico 20%	Grad. 25%	Espec. 30%	Mestr. 52%	Dout. 75%
A (36% do Nível E)	Inicial	1.446,12	1.788,14	23,7%	342,02	1.966,95	2.056,36	2.145,76	2.235,17	2.324,58	2.717,97	3.129,24
	Final	2.879,28	3.560,25	23,7%	680,97	3.916,27	4.094,29	4.272,30	4.450,31	4.628,32	5.411,58	6.230,43
B (40% do Nível E)	Inicial	1.750,99	1.986,82	13,5%	235,83	2.185,50	2.284,84	2.384,18	2.483,52	2.582,86	3.019,96	3.476,93
	Final	3.486,29	3.955,83	13,5%	469,54	4.351,41	4.549,21	4.747,00	4.944,79	5.142,58	6.012,86	6.922,70
C (50% do Nível E)	Inicial	2.120,13	2.483,52	17,1%	363,39	2.731,87	2.856,05	2.980,23	3.104,40	3.228,58	3.774,95	4.346,16
	Final	4.221,26	4.944,79	17,1%	723,53	5.439,27	5.686,51	5.933,75	6.180,99	6.428,23	7.516,08	8.653,38
D (61% do Nível E)	Inicial	2.667,19	3.029,90	13,6%	362,71	3.332,89	3.484,38	3.635,88	3.787,37	3.938,86	4.605,44	5.302,32
	Final	5.310,48	6.032,64	13,6%	722,16	6.635,91	6.937,54	7.239,17	7.540,80	7.842,44	9.169,62	10.557,12
E (100% - Referência)	Inicial	4.556,92	4.967,04	9,0%	410,12	-	-	-	-	6.457,16	7.549,91	8.692,32
	Final	9.073,01	9.889,58	9,0%	816,57	-	-	-	-	12.856,45	15.032,16	17.306,76

PCCTAE – Proposta 11/06 – Tabela em 2026

NC	Padrão	Vencimento Atual	Após reajuste			Incentivo à Qualificação (IQ) – Simulação						
			Vencimento	Δ%	Δ R\$	Fundam. 10%	Médio 15%	Técnico 20%	Grad. 25%	Espec. 30%	Mestr. 52%	Dout. 75%
A (36% do Nível E)	Inicial	1.446,12	1.877,54	29,8%	431,42	2.065,30	2.159,17	2.253,05	2.346,93	2.440,80	2.853,86	3.285,70
	Final	2.879,28	3.803,56	32,1%	924,28	4.183,91	4.374,09	4.564,27	4.754,44	4.944,62	5.781,41	6.656,22
B (40% do Nível E)	Inicial	1.750,99	2.086,16	19,1%	335,17	2.294,77	2.399,08	2.503,39	2.607,70	2.712,01	3.170,96	3.650,78
	Final	3.486,29	4.226,17	21,2%	739,88	4.648,79	4.860,10	5.071,41	5.282,72	5.494,03	6.423,78	7.395,80
C (50% do Nível E)	Inicial	2.120,13	2.607,70	23,0%	487,57	2.868,47	2.998,85	3.129,24	3.259,62	3.390,01	3.963,70	4.563,47
	Final	4.221,26	5.282,72	25,1%	1.061,46	5.810,99	6.075,12	6.339,26	6.603,40	6.867,53	8.029,73	9.244,75
D (61% do Nível E)	Inicial	2.667,19	3.181,39	19,3%	514,20	3.499,53	3.658,60	3.817,67	3.976,74	4.135,81	4.835,71	5.567,43
	Final	5.310,48	6.444,91	21,4%	1.134,43	7.089,41	7.411,65	7.733,90	8.056,14	8.378,39	9.796,27	11.278,60
E (100% - Referência)	Inicial	4.556,92	5.215,39	14,5%	658,47	-	-	-	-	6.780,01	7.927,40	9.126,94
	Final	9.073,01	10.565,43	16,4%	1.492,42	-	-	-	-	13.735,06	16.059,46	18.489,51

PCCTAE – Reajuste acumulado 2023–2026

Reajuste acumulado (%) – 2023–2026



PCCTAE – Impacto Orçamentário

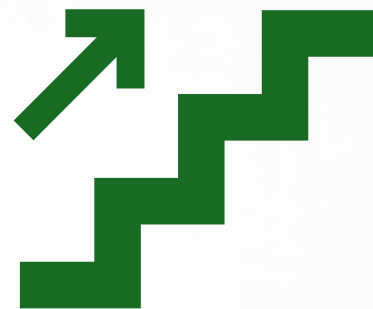
Propostas MGI

	Atual	2025	2026	Folha Anualizada	[Δ% min, Δ% max]
Proposta Original					
Folha (R\$)	20.313.434.290	20.922.837.318	21.864.364.998	22.182.778.080	
Var. acum. (R\$)	-	609.403.029	1.550.930.708	1.869.343.791	
Var. % acum.	-	3,0%	7,6%	9,2%	[+9,2%, +9,2%]
Proposta 19/04/24					
Folha (R\$)	20.313.434.290	22.587.408.803	23.114.448.342	23.377.968.111	
Var. acum. (R\$)	-	2.273.974.514	2.801.014.052	3.064.533.822	
Var. % acum.	-	11,2%	13,8%	15,1%	[+12,8%, +24,4%]
Proposta 21/05/24					
Folha (R\$)	20.313.434.290	22.724.711.627	23.598.738.997	23.860.947.208	
Var. acum. (R\$)	-	2.411.277.337	3.285.304.707	3.547.512.918	
Var. % acum.	-	11,9%	16,2%	17,5%	[+14,5, +26,2%]
Proposta 11/06/24					
Folha (R\$)	20.313.434.290	22.751.154.951	23.740.320.146	24.158.808.987	
Var. acum. (R\$)	-	2.437.720.661	3.426.885.856	3.845.374.698	
Var. % acum.	-	12,0%	16,9%	18,9%	[+14,5, +32,1%]

Reestruturação da carreira



Redução do tempo de progressão de 18 para **12 meses**



Servidor irá alcançar topo da carreira em **18 anos** (ao invés de 22,5 anos)



Simplificação da malha salarial e das progressões com **verticalização** da matriz remuneratória



Incentivo à Qualificação dos servidores + aceleração

Reajuste

Ganhos reais para os servidores no governo Lula III:



Salários:
+9,0% em mai/23
+9,0% em jan/25
+5,0% em abr/26



Benefícios:
Alimentação +118%
Creche +51%
Saúde +51%

Step:
3,9% em 2025 • **4,0% em abr/2026**

Redução das desigualdades entre as classes (aumento dos % em relação à classe E):



	A	B	C	D	E
Hoje	31,7%	38,4%	46,5%	58,5%	100%
Nova	36%	40%	50%	61%	100%

PCCTAE – Evolução da Proposta

Classe	Padrão	Var. %		
		19/04	21/05	11/06
A	Inicial	24,4%	26,2%	29,8%
	Final	24,4%	26,2%	32,1%
B	Inicial	17,4%	19,1%	19,1%
	Final	17,4%	19,1%	21,2%
C	Inicial	21,2%	23,0%	23,0%
	Final	21,2%	23,0%	25,1%
D	Inicial	15,6%	19,3%	19,3%
	Final	15,6%	19,3%	21,4%
E	Inicial	12,8%	14,5%	14,5%
	Final	12,8%	14,5%	16,4%
Reajuste Médio (Folha)		15,1%	17,5%	18,9%