

Boletim de GREVE

Edição 43
27.maio.2024



GREVE continua!

Antes do início da GREVE, a proposta do governo, de dezembro/2023 era de conceder reajustes lineares de 4,5% em maio/2025, e 4,5% em maio/2026, num montante de cerca de 2 bilhões de reais, além da revisão dos valores dos benefícios (que foi aprovado).

Após o início da GREVE, foram apresentadas duas propostas. A primeira em 19/4: 9% em janeiro/2025 e 3,5% em maio/2026, num total de cerca de 2,9 bilhões. No dia 21/05 o índice para 2026 foi ampliado para 5%, em abril, num total de cerca de 3,5 bilhões e um reajuste pondera-

do de aproximadamente 19,9%. O aumento de 1,5% em 2026, e o aumento de 1% no índice de correlação para o nível D, são elementos novos, mas insuficientes para avançarmos em uma verdadeira recomposição salarial e reestruturação do PCCTAE.

Até agora foram cinco mesas de negociação com o MGI que, embora tenha pontos aprovados pelo movi-

mento, como o reajuste dos benefícios que já está vigorando, é insuficiente no conjunto, impossibilitando um acordo para o encerramento da GREVE que se desenvolve com uma articulação das entidades da Educação Federal, unificando ações entre técnico-administrativos e docentes em defesa da Educação Pública e pela valorização dos trabalhadores(as) da Educação.

Identifique seu padrão de vencimento na nova estrutura

Nível de Capacitação				
100	200	300	400	Novo Padrão
1				1
2	1			2
3	2	1		3
4	3	2	1	4
5	4	3	2	5
6	5	4	3	6
7	6	5	4	7
8	7	6	5	8
9	8	7	6	9
10	9	8	7	10
11	10	9	8	11
12	11	10	9	12
13	12	11	10	13
14	13	12	11	14
15	14	13	12	15
16	15	14	13	16
	16	15	14	17
		16	15	18
			16	19

Exemplos para qualquer nível de classificação:

101 vai para padrão 1 na nova estrutura
208 vai para padrão 9 na nova estrutura
311 vai para padrão 13 na nova estrutura
413 vai para padrão 16 na nova estrutura

28 de maio

14h30m
Visita a
Parlamentares no
Congresso Nacional

29 de maio

8h
Café da manhã
com Lula, na Praça
dos Três Poderes

Proposta do Governo - Nova Tabela - Janeiro de 2025 (9%)

% Piso E	A		B		C		D		E	
	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%
P01	1.738,46	20,22%	1.986,82	13,47%	2.483,52	17,14%	3.029,90	13,60%	4.967,04	9,00%
P02	1.806,27	20,22%	2.064,30	13,47%	2.580,38	17,14%	3.148,06	13,60%	5.160,76	9,00%
P03	1.876,71	20,22%	2.144,81	13,47%	2.681,01	17,14%	3.270,84	13,60%	5.362,03	9,00%
P04	1.949,90	20,22%	2.228,46	13,47%	2.785,57	17,14%	3.398,40	13,60%	5.571,15	9,00%
P05	2.025,95	20,22%	2.315,37	13,47%	2.894,21	17,14%	3.530,94	13,60%	5.788,42	9,00%
P06	2.104,96	20,22%	2.405,67	13,47%	3.007,08	17,14%	3.668,64	13,60%	6.014,17	9,00%
P07	2.187,05	20,22%	2.499,49	13,47%	3.124,36	17,14%	3.811,72	13,60%	6.248,72	9,00%
P08	2.272,35	20,22%	2.596,97	13,47%	3.246,21	17,14%	3.960,38	13,60%	6.492,42	9,00%
P09	2.360,97	20,22%	2.698,25	13,47%	3.372,81	17,14%	4.114,83	13,60%	6.745,63	9,00%
P10	2.453,05	20,21%	2.803,48	13,47%	3.504,35	17,14%	4.275,31	13,60%	7.008,71	9,00%
P11	2.548,72	20,22%	2.912,82	13,47%	3.641,02	17,14%	4.442,05	13,60%	7.282,05	9,00%
P12	2.648,12	20,22%	3.026,42	13,47%	3.783,02	17,14%	4.615,29	13,60%	7.566,05	9,00%
P13	2.751,39	20,22%	3.144,45	13,47%	3.930,56	17,14%	4.795,28	13,60%	7.861,12	9,00%
P14	2.858,70	20,22%	3.267,08	13,47%	4.083,85	17,14%	4.982,30	13,60%	8.167,70	9,00%
P15	2.970,19	20,22%	3.394,50	13,47%	4.243,12	17,14%	5.176,61	13,60%	8.486,25	9,00%
P16	3.086,02	20,22%	3.526,88	13,47%	4.408,60	17,14%	5.378,50	13,60%	8.817,21	9,00%
P17	3.206,38	20,22%	3.664,43	13,47%	4.580,54	17,14%	5.588,26	13,60%	9.161,08	9,00%
P18	3.331,43	20,22%	3.807,34	13,47%	4.759,18	17,14%	5.806,20	13,60%	9.518,36	9,00%
P19	3.461,35	20,22%	3.955,83	13,47%	4.944,79	17,14%	6.032,64	13,60%	9.889,58	9,00%

% de reajuste em relação ao vencimento básico em Maio/2024

Proposta do Governo - Nova Tabela - Abril/2026 (5%)

% Piso E	A		B		C		D		E	
	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%
P01	1.825,39	26,23%	2.086,16	19,14%	2.607,70	23,00%	3.181,39	19,28%	5.215,39	14,45%
P02	1.896,58	26,23%	2.167,52	19,14%	2.709,40	23,00%	3.305,47	19,28%	5.418,80	14,45%
P03	1.970,54	26,23%	2.252,05	19,14%	2.815,06	23,00%	3.434,38	19,28%	5.630,13	14,45%
P04	2.047,40	26,23%	2.339,88	19,14%	2.924,85	23,00%	3.568,32	19,28%	5.849,70	14,45%
P05	2.127,24	26,23%	2.431,14	19,14%	3.038,92	23,00%	3.707,48	19,28%	6.077,84	14,45%
P06	2.210,21	26,23%	2.525,95	19,14%	3.157,44	23,00%	3.852,08	19,28%	6.314,88	14,45%
P07	2.296,41	26,23%	2.624,46	19,14%	3.280,58	23,00%	4.002,31	19,28%	6.561,16	14,45%
P08	2.385,97	26,23%	2.726,82	19,14%	3.408,52	23,00%	4.158,40	19,28%	6.817,04	14,45%
P09	2.479,02	26,23%	2.833,16	19,14%	3.541,45	23,00%	4.320,57	19,28%	7.082,91	14,45%
P10	2.575,70	26,23%	2.943,66	19,14%	3.679,57	23,00%	4.489,08	19,28%	7.359,14	14,45%
P11	2.676,15	26,23%	3.058,46	19,14%	3.823,07	23,00%	4.664,15	19,28%	7.646,15	14,45%
P12	2.780,52	26,23%	3.177,74	19,14%	3.972,17	23,00%	4.846,05	19,28%	7.944,35	14,45%
P13	2.888,96	26,23%	3.301,67	19,14%	4.127,09	23,00%	5.035,05	19,28%	8.254,18	14,45%
P14	3.001,63	26,23%	3.430,44	19,14%	4.288,04	23,00%	5.231,41	19,28%	8.576,09	14,45%
P15	3.118,70	26,23%	3.564,22	19,14%	4.455,28	23,00%	5.435,44	19,28%	8.910,56	14,45%
P16	3.240,32	26,23%	3.703,23	19,14%	4.629,03	23,00%	5.647,42	19,28%	9.258,07	14,45%
P17	3.366,70	26,23%	3.847,65	19,14%	4.809,57	23,00%	5.867,67	19,28%	9.619,13	14,45%
P18	3.498,00	26,23%	3.997,71	19,14%	4.997,14	23,00%	6.096,51	19,28%	9.994,28	14,45%
P19	3.634,42	26,23%	4.153,62	19,14%	5.192,03	23,00%	6.334,27	19,28%	10.384,06	14,45%

% de reajuste em relação ao vencimento básico em Maio/2024

No caso da UnB, esses índices serão aplicados no vencimento básico com reflexo na URP, anuênio etc.



@Sintfub_Unb



@sintfub_unb

Parâmetros para a contraproposta da FASUBRA

O CNG, em construção coletiva, aprovou os parâmetros de uma negociação de contraproposta para ser apresetada ao governo. Após um amplo debate técnico e político pelos membros da Comissão Nacional de Supervisão de Carreira (CNSC) e o CNG, foram elaborados diversos cenários de distribuição de recursos orçamentários na matriz reestruturada do PCCTAE, utilizando a ferramenta do Simulador de Propostas PCCTAE (Versão 2.0). Diferentes combinações foram avaliadas, considerando possíveis arranjos de distribuições de recursos compreendendo as mudanças nas correlações entre os Níveis de Classificação A, B, C e D em relação ao E; aumento do percentual do step; aumento de índices de recomposição; e, o mês/ano de aplicação dos parâmetros.

Foram apresentados 18 cenários aos delegados do CNG que decidiu deliberar sobre cada um dos parâmetros que serão utiliza-

dos para a elaboração da contraproposta, como orientação para discussão e referendo nas bases.

Os parâmetros para elaboração de contraproposta para o aprimoramento do PCCTAE e os índices de recomposição salarial, são:

1. *Utilizando o piso do nível E, como referência na matriz salarial, as correlações com os pisos dos outros níveis de classificação passariam a ser calculados da seguinte forma:*

a. *Piso do Nível de Classificação A, passa a ter uma correlação de 39% em relação ao piso do nível E;* **b.** *Piso do Nível de Classificação B passa a ter uma correlação de 40% em relação ao piso do nível E;* **c.** *Piso do Nível de Classificação C passa a ter uma correlação de 60% em relação ao piso do nível E;* **d.** *Piso do Nível de Classificação D passa a ter uma correlação de 61% em relação ao piso do nível E.*

2. *Aumento escalonado do step constante partindo de 4,0% até al-*

cançar o percentual de 4,5%, em 2026.

3. *Recomposição salarial, no piso de referência, com os índices de pelo menos 4% em 2024 (inflação), 9% em 2025 e 9% em 2026.*

Com a aplicação total dos parâmetros aprovados pelo CNG os resultados nos Níveis de Classificação alcançam os seguintes percentuais: Nível de Classificação A - aumento nos pisos nos valores de 51,85%; Nível de Classificação B - aumento nos pisos nos valores de 28,63%; Nível de Classificação C - aumento nos pisos nos valores de 59,35%; Nível de Classificação D - aumento nos pisos nos valores de 28,78%; e, Nível de Classificação E - aumento nos pisos nos valores de 23,53%.

Os valores de vencimento no teto de cada nível sem considerar o Incentivo à Qualificação, passariam a ser de R\$ 4.849,70 para o A; R\$ 4.974,10 para o B; R\$ 7.461,10 para o C; R\$ 7.585,40 para o D e R\$ 12.435,10 para o E.

Resumo das Orientações do CNG da FASUBRA

- Rejeitar a proposta da última Mesa de Negociação, de 21 de maio, e manter a GREVE, com a realização de ações que ampliem a visibilidade de nosso movimento na imprensa, nas redes sociais e em toda sociedade;

- Articular com o SINASEFE e o ANDES-SN, um dia nacional de atos em todo país a pós esta semana de feriado nacional;

- O CNG deve articular com o MEC a inclusão de um texto genérico na lei do PCCTAE para a instituição do RSC, a ser detalhado pela CNSC;

- Fortalecer e intensificar a articulação com parlamentares e

assessorias partidárias, em âmbito federal, estadual e municipal, para conseguir mais recursos do orçamento para a educação federal, bem como a manutenção de ações em Brasília em frente aos ministérios, e o café com Lula;

- Continuar as ações conjuntas da greve da educação federal;

- Dialogar com o SINASEFE com vistas à elaboração de uma contraproposta ao governo;

- CLG deve realizar atividades voltadas a ampliação da visibilidade, com ações radicalizadas. Articular com parlamentares, lideranças políticas e locais que tenham interlocução com o governo, para

ampliar o aporte de recursos para a reestruturação da carreira;

- Organizar ações durante visitas do presidente Lula e seus ministros, dando visibilidade ao movimento grevista, e pressão para que o Presidente receba e atenda a pauta dos TAE. O CNG propõe as palavras de ordem: "Lula assumo as negociações com a educação", "Lula receba os TAE!", "Lula receba a Educação Federal!", "A greve continua, Lula a culpa é sua!", utilizando também nos materiais e mídias do CNG;

- Dar continuidade à campanha de solidariedade ao povo do Rio Grande do Sul.