

Boletim de GREVE

Edição II
28.março.2024



Entregue!

CNSC conclui relatório pela reestruturação

← Post



Camilo Santana ✓
@CamiloSantanaCE

Seguindo ...

Recebi nesta noite, junto com a ministra da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, Esther Dweck, o Relatório Final com os Estudos para o Aprimoramento do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, entregue pelo Grupo de Trabalho instituído no âmbito da Comissão Nacional de Supervisão da Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação. O GT teve a participação de representantes da Fasubra, Sinasefe, MGI e MEC.

O documento será subsídio fundamental para a elaboração da proposta à categoria, em debate na Mesa Específica e temporária, no MGI.



8:55 PM · 27 de mar de 2024 · 15,3 mil Visualizações

Na noite da quarta-feira, dia 27, os representantes dos trabalhadores técnico-administrativos da Educação Federal entregaram ao Ministro da Educação, Camilo Santana, e à Ministra da Gestão

e Inovação em Serviços Públicos, Esther Dweck o relatório final do Grupo de Trabalho – GT de Reestruturação do PCCTAE da Comissão Nacional de Supervisão da Carreira (CNSC).

O Ministro declarou que já se reuniu com o presidente Lula e discutiram a questão do PCCTAE e agora é ver a questão orçamentária.

Os representantes da FASUBRA no GT, Marcelo Rosa, Almiram Rodrigues (coordenador do SINTFUB) e Agnaldo Fernandes participaram, juntamente com representantes do SINASEFE, encerrando a etapa de elaboração. Agora abre-se novamente a etapa de negociação. Os representantes da Andifes e Conif que participaram do GT também participaram da entrega.

Nos próximos dias a FASUBURA vai elaborar um Informe mais minucioso sobre o relatório e o SINTFUB também fará divulgação do Relatório e o desenvolvimento da negociação.

Agora vamos manter nossa mobilização e garantir a reestruturação e a recomposição salarial!

No site do SINTFUB e da FASUBURA você pode assistir à LIVE, e na página 2 deste Boletim um resumo do que foi apresentado.

AGENDA

1 de abril

9h
Reunião do
CLG na FCE/
UnB

2 de abril

8h30
Assembleia
Geral do
SINTFUB



@Sintfub_Unb



@sintfub_unb

Live da FASUBRA adianta itens do relatório

Publicamos aqui um primeiro resumo do que foi apresentado na *Live* da FASUBRA com os representantes da CNSC no GT da reestruturação.



Grupo de Trabalho Técnico

O Grupo de Trabalho é técnico e não faz negociação, teve como objetivo estudar e apresentar para o governo o que foi a proposta de carreira aprovada na plenária da FASUBRA e fazer um histórico do PPCTAE. Foi instalado no dia 29/2 e concluiu os trabalhos em 27/3. Participaram do GT a CNSC da FASUBRA, o Sinasefe, Andifes, Conif, MEC e MGI.

Desta análise foi produzido um Relatório que será encaminhado pelo MEC ao MGI. Feito isso a CNSC vai encaminhar para a avaliação da direção da FASUBRA e o CNG para que seja encaminhando às bases sindicais. Em todos os pontos destoantes a FASUBRA registrou que tudo que constar no Relatório, mas for diferente do que está na pauta, deverá ser aprovado pela base.

O GT não discutiu todo o PCC-TAE, mas a reestruturação que é o cerne do problema salarial e a questão fundamental da nossa GREVE, junto com o reajuste e recomposição salarial. Os demais pontos da Carreira continuarão em debate na CNSC, no MEC.

Pontos essenciais do Relatório

- **Lateralização da tabela:** o relatório propõe a mudança para 19 padrões de vencimento e a diminuição de 18 meses para 12 meses de interstício na progressão.

- **Níveis de Classificação:** A proposta de aglutinação, substituindo os níveis A B C D e E, por A e B como um nível de classificação; C e D como outro nível de classificação; e a classe E em separado, não foi aceito. Os técnicos do MEC e do MGI apresentaram questionamentos jurídicos e consideraram que é difícil conseguir aprovar a mudança. Por isso, o relatório do GT mantém os cinco níveis de classificação A, B, C, D e E

- **Referência e piso do vencimento básico:** Ficou estabelecido que os níveis C e D passam a ter 60% do piso do E; e os níveis A e B passam a ter 40% do nível do vencimento básico da classe E. Apesar de manter os cinco níveis, estabelece um critério na malha salarial em três níveis.

- **Progressão por capacitação:** FASUBRA propõe oito níveis de capacitação, que resultam em saltos no padrão de vencimento na progressão da carreira. Não houve acordo, ficou mantido o número de 3 progressões, que já existem hoje na carreira.

- **Reconhecimento do Saber e Competências (RSC):** O RSC tem grande aprovação, mas precisa de maior debate, pois nem mesmo a CNSC tem uma proposta definitiva. O Relatório aponta para o que foi aprovado na Plenária da FASUBRA, como uma menção

que precisa ser melhor elaborada.

- Projeto de Lei: Esses são os pontos fundamentais acordados entre o MGI e o MEC para virar o Projeto de Lei, num prazo de 15 dias.

Outros pontos

Existe a proposta de ser incluído no PL a discussão da racionalização e as dificuldades que se tem para contratação, visando recuperar os cargos que hoje estão proibidos de contratação e os cargos que não estão extintos, mas estão suspensos.

A retomada da CNSC que é prevista na Lei e não foi respeitada desde o golpe de 2016, garante que outros pontos que estão na Pauta da categoria sejam discutidos no MEC.

Reforçar a GREVE para garantir a Reestruturação

O GT garantiu que o governo conhecesse de fato aquilo que as Plenárias da FASUBRA e do SINASEFE apontaram como proposta de reestruturação da carreira, como categoria técnica-administrativa em Educação. Agora não tem como não negociar.

Isso foi resultado da nossa GREVE e da nossa mobilização. O próprio ministro Camilo Santana falou durante a entrega do Relatório que por onde vai tem encontrado técnico-administrativos reivindicando a reestruturação. E a ministra Esther Dweck, disse que está vendo tanto a questão financeira da carreira quanto a questão salarial. Isso é um reconhecimento da importância e da força da nossa GREVE e das ações que estamos fazendo nos estados e no DF.

Reestruturação Já!

Reajuste salarial já!