

SINTFUB

Sindicato das Trabalhadoras e Trabalhadores da Universidade de Brasília

Nota pública à comunidade da UnB

É possível evitar as demissões de terceirizados? Sim!

Reduzindo os valores dos contratos e os lucros dos patrões

Desde o início das discussões sobre a situação orçamentária/financeira da UnB e da necessidade de adequar as contas ao cenário de restrição orçamentária imposto pela Lei do Teto de Gastos (PEC 95/2016), o SINTFUB tem defendido publicamente a possibilidade de reduzir os valores dos contratos sem a demissão de trabalhadores terceirizados. Mais do que reconhecer o drama humano que é o desemprego nesta conjuntura difícil, nossa posição parte do fato que demitir esses trabalhadores é cortar na carne da própria UnB; reduzindo serviços essenciais à comunidade universitária.

Como reduzir porteiros e vigilantes na UnB se a violência só aumenta? Como reduzir trabalhadores da limpeza se a comunidade universitária que frequenta diariamente a UnB ultrapassa a 60 mil usuários? Como demitir os trabalhadores da jardinagem se a UnB é um jardim a céu aberto? Apenas Para citar só alguns exemplos da relevância desses serviços para o funcionamento adequado da universidade, fundamentado no desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.

O SINTFUB propõe uma revisão criteriosa dos valores dos atuais contratos com as empresas prestadoras de serviços. De acordo com os estudos apresentados pela assessoria jurídica e de planejamento do SINTFUB, a revisão dos contratos garantirá a manutenção dos empregos desses trabalhadores. Por meio da análise detalhada dos contratos de terceirização em vigor (firmados pela Administração da Universidade desde a gestão anterior), foi possível apontar reduções significativas dos atuais valores pagos. Apresentamos a seguir breve resumo dos valores que poderão ser reduzidos e que impactarão na manutenção do emprego dos trabalhadores com vínculo terceirizado com a UnB:

Contrato da Limpeza: economia de aproximadamente 40%
economia aproximada com a proposta: R\$ 418.264,25 (ao mês)
economia aproximada com a proposta R\$ 5.019,171 (ao ano)

Contrato da Portaria: economia de aproximadamente 20%

Contrato da Vigilância: economia de aproximadamente 15%

Esses resultados foram alcançados com a redução de valores de vários itens que compõem os módulos da planilha de custo e de remanejamentos das escalas dos setores sem causar quaisquer prejuízos aos trabalhadores e a comunidade universitária.

O SINTFUB está confiante de que as negociações com a Administração da UnB venham a reverter esta situação de ameaça que persegue os trabalhadores e consiga, ao lado de toda comunidade universitária em luta, evitar as demissões. Conclamamos a reitoria a estar ao lado do movimento no questionamento à política de cortes aplicada pelo Governo Temer e a suspender todo processo de demissão até que seja finalizado a negociação.