FASUBRA participa de reunião ordinária da Mesa Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS (MNNP-SUS)

A FASUBRA participou da reunião ordinária da Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS (MNNP-SUS), realizada nos dias 11 e 12 de fevereiro de 2025, na Esplanada dos Ministérios, no prédio do Ministério da Justiça e Segurança Pública. O encontro reuniu a bancada das entidades representativas dos trabalhadores e a bancada da gestão do governo para discutir pautas relevantes para o fortalecimento do Sistema Único de Saúde (SUS).

Um dos principais pontos abordados foi a recomposição dos Grupos de Trabalho (GTs) da MNNP- SUS, além da criação de novos GTs com foco em temas estratégicos:

- Saúde mental;
- Ambiente climático e protocolos emergenciais;
- Responsabilidade sanitária;
- Monitoramento e avaliação;
- Desprecarização / carreira;
- Democratização;
- Saúde do trabalhador;
- Comunicação;
- Saúde indígena;
- Assédio.

A inclusão do tema assédio destaca a importância da prevenção de práticas abusivas e da promoção de ambientes de trabalho seguros e respeitosos.

A FASUBRA integrará as discussões nos Grupos de Trabalho (GTs) de Comunicação e Ambiente/Mudança Climática, contribuindo com:

• Propostas para ampliar a transparência e a participação social;
• Enfrentamento dos impactos das mudanças climáticas na saúde pública.

No último dia da reunião, a bancada da gestão do governo apresentou:
• Panorama do novo modelo de contratação dos trabalhadores da saúde indígena, destacando mudanças no processo seletivo e vínculos empregatícios;
• Discussões sobre a carreira no SUS, com foco em valorização, plano de cargos e salários e desenvolvimento profissional.A participação ativa da FASUBRA reafirma seu compromisso com o fortalecimento do SUS:
• Em defesa de melhores condições de trabalho;
• No fortalecimento das carreiras dos trabalhadores da saúde;
• No avanço de políticas públicas ligadas ao Ministério da Saúde e ao SUS.

Importância do espaço de negociação

A MNNP-SUS se mantém como um espaço essencial para assegurar o diálogo entre gestores e trabalhadores, promovendo a construção conjunta de soluções para os desafios enfrentados pelo sistema público de saúde.